

Compromiso con la Igualdad, la Diversidad y la Inclusión



En PROYECTOS PLV, sabemos que los mejores resultados nacen de equipos diversos, comprometidos y tratados con equidad. Por eso, integramos la igualdad de oportunidades, el respeto a la diversidad y la inclusión real como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social.

¿Qué promovemos?

-  Igualdad de trato en todos los procesos internos: selección, desarrollo profesional, promoción, retribución y conciliación.
-  Un entorno libre de discriminación y con tolerancia cero al acoso o trato desigual.
-  La diversidad como motor de creatividad en nuestros diseños, proyectos y soluciones en el punto de venta.
-  Conciliación y flexibilidad, que faciliten un equilibrio justo entre la vida laboral y personal.

Testimonios reales del equipo

“Llevo más de 10 años en PROYECTOS PLV y siempre he sentido que mi trabajo se valora por lo que aporta, sin importar si soy mujer, madre o responsable de equipo.”

— Laura S., Responsable de Producción

“Como diseñador joven e inmigrante, encontrar un lugar donde mis ideas y orígenes sean bien recibidos ha marcado la diferencia. Aquí se escucha, se respeta y se crece.”

— Hugo M., Diseñador Creativo

“Gracias a la flexibilidad horaria pude cuidar de mi padre en una situación delicada sin renunciar a mi puesto ni a mi motivación.”

— Raquel G., Administración

Indicadores que respaldan nuestro compromiso (último ejercicio cerrado)

-  47% mujeres en plantilla total
-  55% mujeres en puestos de responsabilidad
-  3,8% de brecha salarial (muy por debajo de la media del sector)
-  100% de reincorporación tras baja por maternidad/paternidad
-  +30% del equipo se acoge a medidas de flexibilidad horaria
-  4 generaciones trabajando juntas
-  20% de la plantilla de origen no español

¿A dónde queremos llegar?

-  Incorporar formación anual en igualdad y comunicación inclusiva.
-  Aumentar la representatividad en perfiles técnicos y creativos.
-  Establecer objetivos medibles dentro de nuestro Plan de Igualdad.

 *La igualdad y la diversidad no son eslóganes. Son parte de nuestra forma de trabajar, liderar y crecer.*